

复工后员工发生感染，企业要负责任吗？

1、如果员工是因为履行预防和救治工作职责导致的感染，属于工伤；

2、不构成工伤的情况下，隔离治疗期间应被视为提供正常劳动，企业需支付正常工资。所以建议企业严格按照复工复产的要求，做好防疫措施，最大程度减少经济损失。

3、如果企业未按照复工复产的要求做好防疫措施，导致出现疫情防控重大风险的，企业、企业法定代表人需按规定承担民事、行政或者刑事责任。

| 法律责任类型 | 名称及条目 | 具体内容 | 对企业或其法定代表人的直接损害 |
|--------|-----------------|---|--|
| 民事 | 《传染病防治法》第 77 条 | 单位和个人违反本法规定，导致传染病传播、流行，给他人人身、财产造成损害的，应当依法承担民事责任 | 企业可能承担赔偿责任 |
| | 《突发事件应对法》第 67 条 | 单位或者个人违反本法规定，导致突发事件发生或者危害扩大，给他人人身、财产造成损害的，应当依法承担民事责任 | 企业可能承担赔偿责任 |
| 刑事 | 《刑法》第 330 条 | 违反传染病防治法的规定，对单位处罚金，对责任人可进一步追究妨害传染病防治罪，最高可判处三年以上七年以下有期徒刑。 | 对企业可能处罚罚金，对法定代表人可能判处 3-7 年有期徒刑 |
| 行政 | 《突发事件应对法》第 64 条 | 有关单位有下列情形之一的，由所在地履行统一领导职责的人民政府责令停产停业，暂扣或者吊销许可证或者营业执照，并处五万元以上二十万元以下的罚款；构成违反治安管理行为的，由公安机关依法给予处罚：未按规定采取预防措施，导致发生严重 | 有可能责令企业停产停业，暂扣或者吊销许可证或者营业执照，同时处以五万元以上二十万元以下的罚款 |

| | | | |
|--|------------------------|--|---------------------------------|
| | | <p>突发事件的；未及时消除已发现的可能引发突发事件的隐患，导致发生严重突发事件的；未做好应急设备、设施日常维护、检测工作，导致发生严重突发事件或者突发事件危害扩大的；</p> <p>突发事件发生后，不及时组织开展应急救援工作，造成严重后果的。前款规定的行为，其他法律、行政法规规定由人民政府有关部门依法决定处罚的，从其规定</p> | |
| | <p>《突发事件应对法》第 66 条</p> | <p>单位或者个人违反本法规定，不服从所在地人民政府及其有关部门发布的决定、命令或者不配合其依法采取的措施，构成违反治安管理行为的，由公安机关依法给予处罚。</p> | <p>依法给予治安管理处罚，包括警告、罚款、行政拘留等</p> |